

Результаты анкетирования
Оценка удовлетворенности работодателя качеством
подготовки выпускников
54.01.10 Художник росписи по дереву

Цель анкетирования - оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГАУ КО «Колледж предпринимательства».

Ответы на вопросы раздела А «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» представлены в таблице 1. Для ответов в данном разделе используется шкала от 1 до 10. Оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, оценка 10 – абсолютную удовлетворенность.

Таблица 1

№ п/п	Вопрос анкеты		Оценка работодателя
1.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа	Актуальностью теоретических знаний	7,2
		Соответствием теоретических знаний квалификации	6,5
		Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	5,1
2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа	Актуальностью практических навыков	7,2
		Достаточностью их для практического применения	4,3
		Умением применять их в нестандартных ситуациях	7
3.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации	Быстротой адаптации	6,1
		Стрессоустойчивостью	6,0
		Умением восстанавливать силы	5,5
4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа	Способностью налаживать контакты в коллективе	5,9
		Культурой общения	4,0
		Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения	4,9
5.	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа	Выполнением должностных обязанностей	7,6
		Строгим соблюдением внутренней дисциплины	7,0
6.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию	Стремлением к самообразованию	6,9
		Способностью самостоятельно усваивать новые знания	6,8
7.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа, применять правовые основы в профессиональной деятельности	Владение основами законодательства	6,7
		Владение иными нормативно правовыми актами РФ	6,3
8.	Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа	Знанием инновационных методов, технологий	6,6
		Владением информационными технологиями	7
		Правовыми, экономическими и др. знаниями	6,2

В разделе Б «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность. Средняя оценка работодателей на вопросы раздела Б представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Вопрос анкеты		Оценка работодателя
1.	Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников колледжа	Актуальность теоретических знаний	7,9
		Соответствие теоретических знаний квалификации	8,9
		Умение применять их в профессиональной деятельности	8,9
2.	Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников колледжа	Актуальность практических навыков	9,1
		Достаточность их для практического применения	9,0
		Умение применять их в нестандартных ситуациях	7,9
3.	Насколько важна для Вас способность выпускников колледжа к адаптации	Быстрота адаптации	8,7
		Стрессоустойчивость	8,5
		Умение восстанавливать силы	8,3
4.	Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников колледжа	Способность налаживать контакты в коллективе	8,7
		Культура общения	8,1
		Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения	8,5
5.	Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников колледжа	Выполнение должностных обязанностей	9,0
		Строгое соблюдение внутренней дисциплины	9,0
6.	Насколько для Вас важна способность выпускников колледжа к самообразованию	Стремление к самообразованию	8,3
		Способность самостоятельно усваивать новые знания	8,4
7.	Насколько для Вас важна способность выпускников колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности	Владение основами законодательства	7,1
		Владение иными нормативно правовыми актами РФ	6,7
8.	Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников колледжа	Знания инновационных методов, технологий	6,7
		Владение информационными технологиями	6,3
		Правовые, экономические знания	7,0

Ответы на вопросы Раздела В «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников» распределились следующим образом:

На вопрос «Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?»

- намерены, безусловно ответили 65% работодателей;
- намерены, но при наличии определённых условий - 33%;
- нет – 0 %.

На вопрос «Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?»

- да, по следующим направлениям:
- производственная практика студентов на базе Вашей организации - 100 %;
- участие Ваших сотрудников в образовательном процессе - 25%;

- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия - 29%;
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие - 30%.

На третий вопрос «Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа»

- высокий уровень теоретических знаний отметили 35% работодателей;
- высокий уровень практической подготовки - 20%;
- владение современными методами и технологиями деятельности – 29%;
- профессионализм выпускников – 1%;
- готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 45%;
- высокий уровень производственной дисциплины – 20%;
- желание выпускников работать – 65%;
- желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 9%;
- владение коммуникативными навыками – 39%.

На вопрос «Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа» мнения работодателей распределились следующим образом:

- низкий уровень теоретических знаний отметили 8% работодателей;
- недостаточный уровень практической подготовки – 36%;
- отсутствие желания работать – 0%;
- низкая производственная дисциплина – 28%;
- отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 36%;
- низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%.

На пятый вопрос «Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?» работодатели ответили следующим образом:

- повысить уровень теоретических знаний 25% работодателей;
- улучшить уровень практической подготовки – 35%;
- повысить навыки производственной дисциплины – 30%;
- повысить навыки саморазвития и самообразования – 45%;
- повысить уровень общей культуры – 17%.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показывает, что работодатели высоко оценили сформированность у выпускников колледжа способностей налаживать контакты в коллективе, готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. Работодатели удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа.

Работодатели отметили важные навыки для выполнения профессиональных обязанностей: соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять знания на практике, актуальность практической подготовки выпускников, дисциплина и исполнительность, стрессоустойчивость и стремление выпускников к самообразованию.

Вывод: Качество подготовки обучающихся в колледже по оценке работодателей считать достаточным для востребованности выпускников на рынке труда. Для достижения более высоких показателей необходимо улучшить уровень практической подготовки и повысить у выпускников навыки саморазвития и самообразования.